

Format visie en doelen voor de preventie van grensoverschrijdend gedrag

1. Visie

In een visie staat waar je als vereniging voor gaat en wat jullie toekomstdroom is. Een visie schrijf je voor een bepaalde periode. Je kan een visie evalueren en bijstellen. Telkens kijk je of de visie nog steeds benoemt waar jullie als vereniging naartoe willen.

Hulpvragen die je kan gebruiken zijn:

- Wat willen we bereiken?
- Wat zijn onze kernwaarden?

2. Doelen

In de doelen benoem je wat je de komende tijd als vereniging wilt bereiken in het werken aan een veilige sportvereniging. De doelen kan je het beste per jaar opstellen. Elk jaar kan je beoordelen of je de doelen hebt gehaald en nieuwe doelen opstellen.

Hulpvragen die je kan gebruiken zijn:

- Wat willen we als eerste bereiken?
- Wanneer zijn we blij met wat we behaald hebben?

SMART-doelen

Sommige doelen zijn beter meetbaar dan andere doelen. Bij het bedenken van de doelen is het goed om deze checklist erbij te houden om te kijken of de doelen zo zijn opgesteld dat je goed kan zien wanneer ze behaald zijn.

S = Specifiek (is het doel concreet en niet vaag?)

M = Meetbaar (kan je aan het einde van het jaar meten of het doel behaald is?)

A = Acceptabel (gaat de rest van de vereniging het eens zijn met het doel?)

R = Realistisch (is het doel haalbaar?)

T = Tijdgebonden (wanneer moet het doel behaald zijn?)

Voorbeeld visie

'We willen een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten. Een vereniging waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We hebben een open cultuur waardoor we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt. En als er toch iets misgaat, weten we hoe te handelen.'

Voorbeelden doelen

- *We willen dit jaar dat iedereen weet wat onze visie is voor de preventie van grensoverschrijdend gedrag en dat iedereen de visie onderschrijft.*
- *We willen dat alle leden op de hoogte zijn van ons beleid ter preventie van grensoverschrijdend gedrag.*
- *Aan het einde van het jaar willen we dat alle leden de omgangsregels hebben ontvangen en gelezen. En dat vrijwilligers die geen lid zijn van onze vereniging een verklaring onderwerping tuchtrecht getekend hebben. Leden vallen automatisch onder het tuchtrecht.*
- *We willen dat alle bestuursleden en begeleiders dit jaar getraind worden in de preventie van grensoverschrijdend gedrag.*

