

Vergaderverslag

Vastgesteld

Commissie/werkgroep

Datum/tijd

Locatie

Formele Ledenraadsvergadering

26 maart 2025

NTC Amstelveen

Aanwezig

Ledenraad: Johan Bakens – Anita Blijleven – Conny Boersma – Ruud Bos – Arnold Gast – Marjo Gruisen – Anja van der Heide – Jeroen Kortsmid – Jan Koster – Jorinde Pels – Bart Pittens – Paul Schmitz – Hannie Stolwijk – Barbara Vehmeijer – Arjan Veninga – Matthijs Verdam – Patty van de Water – Henny Woldman

Bondsbestuur: Marchien van Doorn – Roger Davids – Peter Hendriks – Manfred de Kok – Michael van der Knoop – Arnoud van Os – Mariette Verbruggen

Beroepsorganisatie: Edu Jansing – Margot Megens – Robert Jan Schumacher – Gonnie Ravenhorst (notulist)

Afwezig

Ledenraad M.K.: Mariette van de Berg – Fred Boerman – Karin Donk – Maarten Jansen – Jelle Oosterhoff – Guus Quadvlieg – Bert Vriens

1. Opening en mededelingen

Marchien van Doorn opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Ze geeft het woord aan Roger Davids. Roger heet ook iedereen welkom en hij kijkt uit naar het nieuwe competitie-seizoen. Er staan vandaag twee belangrijke onderwerpen op de agenda en dat zijn met de bestuurlijke vernieuwing naar een Raad van Toezicht model en de stemming over het document governance en het (doorlopende) Strategische Manifest.

De aangemelde toehoorders zijn (nog) niet (digitaal) aanwezig.

Er wordt gestart met een moment van stilte in verband met het overlijden van Nico de Wit – drager Gouden Bondsspel. Nico is overleden op 5 december jl.

Marchien loopt de agenda door. Vandaag moet gestemd worden vandaag over een nieuwe CAO-vrijwilliger en over de bestuurlijke vernieuwing. Bij positieve besluitvorming over dat tweede punt worden aansluitend ook de leden voor de Selectiecommissie Raad van Toezicht benoemd.

2. Ingekomen stukken

Het declaratieformulier 2025 is meegestuurd met de stukken.

TER BESPREKING

3. Strategisch Manifest

Bijlagen strategisch Manifest en onderdeel Pickleball

Roger geeft een korte toelichting. De afgelopen jaren hebben we een aantal belangrijke strategische beslissingen genomen. Enerzijds hebben we de verbreden van het speelveld van

Vergaderverslag

tennis naar padel en nu ook Pickleball in gang gezet. Anderzijds hebben we de verbreding van clubs en trainers naar commerciële aanbieders en overheden in gang gezet. Vandaag zal Alexander Nonnekes (Manager Marketing) een toelichting geven op de verbreding naar Pickleball. Dit is dus concrete invulling van het Strategisch Manifest.

Alexander licht dit toe aan de hand van een presentatie. De verwachting is dat de wereldwijde groei van Pickleball ook impact gaat hebben op onze racketsporten, al zal die in Nederland aanzienlijk kleiner zijn dan bijv. in de VS. De ervaring met padel heeft geleerd om de samenwerking snel te zoeken om echt verbinding te maken met de spelers voor ons ecosysteem. Alexander licht de historie en de (totstandkoming van de) samenwerking met Pickleball Holland toe. Pickleball wordt met name gespeeld in groepen. Dat is de basis van de sport op dit moment in Nederland (circa 2.000 mensen die af en toe spelen). Voor de KNLTB is dit ook nieuw en pionieren. De KNLTB heeft een bedrag van 50k in de begroting opgenomen voor het 1^e jaar en via alle afdelingen proberen dit "aan te raken" (wedstrijdaanbod, leraren, aanbieders, etc.). De verwachting is dat de investering voor Pickleball de komende jaren nog klein is/blijft. Door de toegevoegde waarde van de KNLTB is de hoop dat deze mensen op termijn ook lid worden van de KNLTB.

Arjan vraagt waarom we uitgaande van onze missie en visie dan toch tijd en energie in Pickleball stoppen. Waarom bv. Pickleball wel en badminton niet, hoe breed gaan we?

Peter Hendriks vindt dit een legitieme vraag: waarom Pickleball wel en hoe ver/breed ga maar Pickleball zit wel heel dicht tegen tennis aan. En dit speelt ook op/bij verenigingen want daar is uitvraag naar gedaan.

De doelgroep in Nederland is de groep van circa 60/70plus. We boren hiermee nieuwe doelgroepen aan en dit kannibaliseert niet op tennis.

Overige vragen:

Henny: Er zijn ook veel mobiele setjes en dat is mooie toevoeging voor het onderwijs voor Pickleball. Deze setjes zijn opgenomen in onze uitleenservice waar leraren gebruik van kunnen maken.

Matthijs Verdam: In de USA zijn ze niet blij dat Pickleball op hardcourt banen wordt gespeeld, en hij stelt voor om hier (op termijn) te kijken hoe je control kunt krijgen. Alexander licht toe dat Pickleball nu al wordt meegenomen in programma ruimte voor sport waar goed naar indoorlocaties wordt gekeken.

Michael van der Knoop: Bij Pickleball is niet veel hoogte nodig en kan bv. ook in lege winkelpanden worden gespeeld. Dat gebeurt al in Amerika.

Roger Davids: Weet dat bij de USTA (VS) wordt gekeken of de rode bal bij Pickleball kan worden ingevoerd in verband met de geluidsoverlast. Hij vraagt of dat iets is wat wij in NL kunnen initiëren om een standaard van te maken en daar een voortrekkersrol in kunnen vervullen.

Barbara: Vraagt naar de communicatie en beeldvorming over Pickleball. Van oudsher was de KNLTB tennis, toen kwam padel erbij en nu weer Pickleball. Alexander antwoordt dat hier heel eerlijk en open over is gecommuniceerd aan de leden en dat dit slechts een hele kleine sport is ten opzicht van tennis en padel. Tennis blijft onze core.

Arjan Veninga: Heeft een procedurele vraag op basis van meerdere topics in de afgelopen jaren. Dit lijkt een kleine stap maar waar en in welke fase in het governance model speelt de Ledenraad een rol, wanneer om te sparren en wanneer voor besluitvorming. Het zou goed zijn om ook vanuit

Vergaderverslag

de beroepsorganisatie lering te trekken dat als de mening niet wordt gepolst dit hard kan terug bouncen. Hij denkt dat dit in het nieuwe governance model geborgd moet worden. Marchien vindt dit een valide punt en dit wordt meegenomen bij het deel van Edu.

Anita Blijleven: N.a.v. haar vraag over lidmaatschap, begrijpt dat als je begint een investering nodig is maar de groep Pickleballers zal zelf ook wat van vinden of ideeën hebben hoe ze zich verhouden tot de KNLTB. Het lijkt haar goed om de verwachtingen naar elkaar uit te spreken als dit een langdurige samenwerking wordt. Ze is benieuwd of daar over nagedacht is. Alexander antwoordt dat dit zeker het geval is en hier met elkaar over gesproken is in een bijeenkomst. Die kennisuitwisseling is als heel waardevol ervaren.

4. Rapportages

Arnoud licht toe dat hij deze rapportage samen met de Beroepsorganisatie/afdeling Finance heeft opgesteld. Dit is ook intern besproken en “work in progress”. Zoals al genoemd, staat dit ook beschreven in de concept notulen van december en de wens om bij het verwachte tekort op de begroting, strakker op KPI's te sturen en dit ook nog breder te trekken, op dezelfde manier naar definities te kijken en daar iets specifiek in zijn dan de huidige rapportages. Dit gaat meer toe naar dashboarding. Hier wordt binnen de beroepsorganisatie aan gewerkt om verder te verbeteren. Het is de bedoeling om ook de Ledenraad hier op basis van financieel gedreven indicatoren periodiek in mee te nemen. Arnoud licht dit verder toe aan de hand van een aantal sheets.

Op basis van 7 financieel gedreven indicatoren is een opzet gemaakt om periodiek/ maandelijks in het MT te bespreken en ook de Ledenraad zo op de hoogte te houden. Aan de hand van een aantal sheets licht Arnoud de status toe van: de lidmaatschappen bij verenigingen en aangeslotenen – Meet & Play aansluitingen – Toernooipassen – Competitie deelname – liquide middelen – personeel - investeringen met de bijbehorende acties. Arnoud beantwoordt ter plekke een aantal bestaande vragen en geeft waar nodig een aanvullende toelichting.

De Ledenraad is hier positief over en vindt dat dit een goed overzicht geeft. Paul Schmitz verzoekt wel goed te kijken hoe en op welke momenten dit in de toekomst wordt besproken, ook gezien de nieuwe samenstelling van de Ledenraad. Marchien sluit zich hierbij aan.

TER VASTSTELLING

5. Notulen formele Ledenraadsvergadering 7 december 2024

Vragen n.a.v. de notulen:

Barbara Vehmeijer heeft twee vragen namens Karin Donk:

- 1) Wat is de stand van zaken m.b.t. de AP? Dit wordt behandeld bij de updates.
- 2) In de vergadering op 7 december heeft Karin een tekst voorgelezen en Karin wil die tekst graag aan de notulen toegevoegd hebben als bijlage. Marchien antwoordt dat dit kan worden bijgeplaatst bij de stukken (Sharepoint Ledenraad).

Paul Schmitz: in het verslag is een vraag geformuleerd over de (overschrijding van de) begroting en dat daar gedurende/in de loop van het jaar meer inzicht kan worden gegeven hoe dit wordt ingelopen en de keuzes die hierin gemaakt worden. Arnoud van Os licht toe dat de afdeling

Vergaderverslag

Financiën nu al bezig is met de 3-maandsprognose en dit wordt continue en gedurende het jaar meegenomen om op een 0-begroting te eindigen. Arnoud licht dit ook toe bij de rapportages (zie punt 4).

Anita Blijleven: Geeft aan dat het besprokene op 7 december lastig was om vast te leggen en met name het (uitgebreide) deel over de governance. Veel van die informatie is inmiddels achterhaald en het is niet altijd duidelijk of iets een voorstel of een besluit is. Omdat de notulen openbaar zijn en aantal zaken gedurende het proces nog zijn veranderd maakt dit het soms (voor de “buitenstaanders”) verwarrend. Anita vraagt of de notulen kunnen worden ingekort zodat de notulen ook duidelijk zijn voor de mensen die dit lezen en duidelijk is dat dit nog niet de definitieve uitkomsten zijn. Mogelijk helpt het al om aan te geven in de notulen of het een voorstel of besluit is. Marchien geeft aan dat deze notulen dan nu nog niet kunnen worden vastgesteld en dat de notulen van 7 december nog zullen worden bekeken en met name wat een voorstel of een besluit is/was. De notulen van de vergadering in december worden dan nogmaals geagendeerd voor de Ledenraadsvergadering in juni, samen met deze notulen van deze vergadering om vast te stellen.

Benoeming CAO vrijwilliger

De heer Cees Brands is voorgedragen als nieuwe CAO-vrijwilliger (Commissie Administratieve Overtredingen). Het stembureau voor vandaag wordt ingevuld door Barbara Vehmeijer en Henry Woldman. Cees Brands wordt unaniem gekozen met 23 stemmen.

6. Bestuurlijke vernieuwing – document ter instemming

Dit is het belangrijkste onderwerp op de agenda vandaag en hier wordt gestemd over het document governance. Peter zal eerst vanuit het Bondsbestuur toelichten wat de laatste tijd is gedaan, Arjan vervolgens vanuit de Ledenraad en dan zal Edu iets zeggen over de toekomstvisie. Aansluitend is er gelegenheid om vragen te stellen over het document en dan wordt overgegaan tot stemming.

Peter Hendriks – blik vanuit Bondsbestuur

Peter blik terug vanaf de LR-vergadering op 7 december jl. Als vervolgstap is toen afgesproken om een Kernteam Governance op te zetten met een bredere vertegenwoordiging vanuit de Ledenraad (met mandaat), Bondsbestuur en Beroepsorganisatie om dit tot een goed einde te brengen. In deze vorm zijn goede inhoudelijke discussies gevoerd over de diverse onderwerpen (driehoek DB - LR – RvT, bevoegdheden, transitie, proces etc.) en is dit scherper neergezet en zijn we ook vrij snel weer tot elkaar gekomen. Peter bedankt mede namens het Bondsbestuur de vijf Kernteamleden vanuit de Ledenraad voor de bijdrage die ze hebben geleverd. Ook veel dank aan Marchien, Margot en Robert Jan voor het vele inhoudelijke werk dat zij hier voor verzet hebben. Als het document vandaag wordt goedgekeurd gaat het echte werk pas beginnen met de statuten e.d. Ook daarin is het belangrijk om elkaar te helpen en verbinding te blijven houden.

Parallel hieraan is Edu Jansing in januari begonnen als Algemeen Directeur en beoogd DB. De transitie naar een RvT-model heeft ook gevolgen voor de inrichting en de bevoegdheden van de beroepsorganisatie. Peter spreekt ook zijn dank en complimenten uit aan Jacco, Robert Jan en Edu voor hun inzet om toe te werken naar een kleiner Kernteam beroepsorganisatie. Dat past

Vergaderverslag

goed in het traject waar we samen inzitten. Vragen over het governance document kunnen zo nog gesteld worden.

Arjan Veninga – blik vanuit Ledenraad

De Ledenraadsvergadering in december was al met al een doorbraak. Het proces was spannend en niet altijd fijn maar hij denkt wel dat het goed was, ook om van te leren. Uiteindelijk is het mensenwerk en moeten we het met elkaar doen om te komen tot een goede samenwerking. Hij sluit zich aan bij Peter en dat het proces dat daarna tot stand is gekomen goed was met veel betrokkenheid en dichter bij elkaar is gekomen. Dit zijn belangrijke learnings om mee te nemen voor de toekomst. Het doel is om te komen tot mooie statuten maar uiteindelijk gaat het om tennis en padel. Er ligt nu een document voor en niet op alle punten/details is consensus maar er is wel consent op deze richting. Het is belangrijk dit nu door te zetten wat we de afgelopen tijd hebben geleerd en te gaan samenwerken om dit werkend te krijgen. Arjan bedankt namens de Ledenraad ook alle betrokkenen.

Edu Jansing – vooruitblik

Edu deelt zijn positieve ervaringen uit zijn eerste 10 weken bij de KNLTB. Zijn motivatie om KNLTB slagvaardiger en daarmee nog succesvoller te maken is onveranderd hoog. Edu heeft eerder in een RvT- model gewerkt en weet dat het echte werk pas begint nadat elk orgaan in haar rol start. Door samen te werken ga je begrijpen wat het beste werkt en hoe je je verantwoordelijkheid vanuit de kernrol het beste moet invullen. Edu heeft contact met Ineke Donkervoort, expert op het gebied van sport en governance. Zij wil ons graag helpen met de implementatie. Naast formele vergaderingen adviseert zij ook om informele bijeenkomsten te houden. Daarbij zijn een goede structuur, rolvastheid, maar ook een goede dialoog, respect en vertrouwen belangrijk.

Na de installatie van de RvT op 14 juni in de Ledenraadsvergadering wordt de structuur samen verder uitgewerkt. Edu zegt dat ook de OR een positieve reactie heeft gegeven op het beoefde model. Er is geen officieel adviestraject nodig).

Stemming

Er zijn geen aanvullende vragen meer vanuit de Ledenraad. Er wordt overgegaan tot de stemming om in te stemmen met de stap naar een Raad van Toezicht model.

Als de Ledenraad daarmee akkoord is wordt gestemd voor de Selectie commissie RvT.

Uitslag stemming (document) bestuurlijke vernieuwing

Van de 23 stemmen zijn er 21 stemmen voor - 1 blanco stem en 1 tegenstem en dat betekent dat het voorstel met 21 stemmen is aangenomen.

Marchien is heel erg blij met deze uitkomst en bedankt de Ledenraad. Met deze uitkomst wordt ook meteen gestemd voor de leden voor de Selectiecommissie RvT vanuit de Ledenraad voor de RvT benoemen. Barbara Vehmeijer en Paul Schmitz hebben zich kandidaat gesteld.

Uitslag stemming Selectiecommissie Raad van Toezicht

Barbara Vehmeijer: wordt gekozen met 22 stemmen voor en 1 blanco stem.

Paul Schmitz: wordt gekozen met 21 stemmen voor en 2 blanco stemmen.

Marchien bedankt het stembureau en fijn dat Barbara en Paul zitting willen hebben in de Selectie commissie namens de Ledenraad. Namens de Beroepsorganisatie hebben Margot Megens en Edu zitting in de Selectiecommissie RvT.

Vergaderverslag

De planning tot 14 juni 2025

De positieve toestemming om verder te gaan op basis van het document governance betekent ook dat er nog veel moet gebeuren tot de Ledenraadsvergadering op 14 juni. De Selectie c/a RvT kan van start gaan met behulp van de Beroepsorganisatie. Hetzelfde geldt voor de (nieuwe) Ledenraadsleden. Voor de huidige Ledenraad staat voor betrokkenen nog een aantal bijeenkomsten met het Kernteam Governance over de concept statuten. Op 9 april en 6 mei staat een online informele Ledenraad vergadering gepland over dit onderwerp. Na 6 mei is de tijd hard nodig om de statuten definitief te maken richting de Ledenraadsvergadering op 14 juni. Op 14 juni worden de statuten voorgelegd ter goedkeuring en als het goed gaat kunnen aansluitende de nieuwe RvT- en LR-leden worden benoemd. Deze planning is heel ambitieus maar Marchien gaat er vanuit dat dit haalbaar is. Tussendoor zijn ook nog 3 Bondsbestuursvergaderingen gepland.

7. Updates

Kandidaatstelling (nieuwe) Ledenraadsleden

Jan Koster geeft een update over de huidige stand van zaken. Er zijn 26 aanmeldingen ontvangen van wie 4 mensen uit de huidige Ledenraad die door willen en 22 nieuwe aanmeldingen. Hij verzoekt vriendelijk aan de mensen uit deze groep die door willen gaan om zich voor het einde van deze maand (31 maart is deadline aan te melden inclusief CV en motivatie. Hij benadrukt het belang dat het ook goed is om ervaring vanuit de huidige Ledenraad op de kieslijst te hebben staan.

Roger sluit zich hierbij aan en het feit dat het fijn is als er ervaring in zit. Hij zou het fijn om te weten wie zich kandidaat stelt, ook gezien een goede demografische balans in de afvaardiging. Het profiel voor Ledenraadsleden is aangescherpt en het is goed om daar kennis van te nemen

AP-dossier

Edu geeft onder embargo een update over het AP-dossier. We zijn met de AP overeengekomen dat de boete met 50% wordt verlaagd en dat het restant wordt terugbetaald in de vorm van voorlichting die de KNLTB zal geven aan haar achterban. Margot en Robert Jan werken dit uit.

9. Rondvraag

Barbara Vehmeijer: waarom het Strategisch Manifest op de agenda staat want er is alleen over Pickleball gesproken. Roger licht toe dat het meegestuurde SM nog niet is aangepast en dit onderwerp conform de jaarcyclus vandaag op de agenda staat. Dit jaar ligt de nadruk op de bestuurlijke vernieuwing. Dit verdient ook de aandacht omdat Pickleball eerder dit jaar al in het nieuws kwam. Het Strategisch Manifest moet worden vastgesteld in de Ledenraadsvergadering in juni want mede op basis daarvan wordt de begroting opgesteld. Op vraag van Arjan geeft Marchien aan dat het de bedoeling is om met de huidige Ledenraad dit Strategische Manifest nog vast te stellen en dat de nieuwe Ledenraad wordt betrokken bij de nieuwe versie.

Roger sluit af met een aantal data voor de agenda:

Van 10-12 april vindt de BJKC plaats in Den Bosch. De Ledenraadsleden zijn daar van harte welkom. De volgende ontmoeting is tijdens Libéma Open, bij de Ledenraadsvergadering op 14 juni.

Tot slot wenst hij de Ledenraadsleden veel succes bij de competitie. Hij bedankt de Ledenraad voor hun inzet in de afgelopen periode en hun aanwezigheid vandaag.